

# N Á H R A D N Í P L N Ě N Í 2016

---

**Náhradní plnění** je možnost splnění povinného podílu, kterou definuje v §81 zákon č. 435/2004Sb. (zákon O zaměstnanosti). Každý zaměstnavatel s počtem minimálně 25 zaměstnanců musí zaměstnávat povinný podíl osob se zdravotním postižením, a to 4% z celkového počtu svých zaměstnanců.

Každý zaměstnavatel má k naplnění této podmínky ze zákona 3 možnosti:

- a) **může přímo zaměstnávat osoby se zdravotním postižením (4%)**
- b) **nebo může odebrat zboží nebo služby od někoho, kdo osoby se ZP přímo zaměstnává v podílu větším než 50% ze svého celkového počtu zaměstnanců.**
- c) **nebo musí odvést do státního rozpočtu částku rovnající se 2,5 násobku průměrné roční mzdy - což je nejméně výhodná varianta**
- d) případně může kombinovat všechny uvedené způsoby.

Uvedené body b) a c) jsou náhradním plněním, pokud subjekt nemůže přímo osoby se zdravotním postižením zaměstnávat.

Toto se nevztahuje na státní instituce.

Výrobky a služby může prodávat pouze zaměstnavatel s více než 50% osob se zdravotním postižením.

## *Výhody náhradního plnění*

---

Odběrem výrobků, služeb nebo zakázek v celkovém objemu cca 181 tis. Kč bez DPH, uspoří zaměstnavatel s více než 25 zaměstnanci částku cca 65 tis. Kč bez DPH, neboť si nahradí povinnost zaměstnávat 1 osobu se zdravotním postižením z povinného podílu a nebude tedy muset za něj platit finanční odvod do státní pokladny.

**Náhradní plnění tedy představuje úsporu ve výši 35 %!**

Je to stejné, jako by dostal 40% slevu na zakoupené služby popř. zboží.

## ZMĚNA od 1. 1. 2012

---

Pro zaměstnavatele, kteří prodávají v režimu náhradního plnění je nově zaveden maximální limit objemu fakturovaného zboží či služeb. Ten činí 36-násobek měsíční průměrné mzdy v národním hospodářství za 1 - 3. čtvrtletí předchozího kalendářního roku za každého přepočteného zaměstnance zaměstnaného v předchozím kalendářním roce.

**V praxi to znamená, že:**

Limit pro rok 2015 činil 36 x 25 903 Kč za jednoho OZP zaměstnance, tedy 932 508 Kč. Proto je dobré začít náhradní plnění řešit s dostatečným časovým předstihem.

Pro odběratele znamená nákup v tomto objemu splněný povinný podíl za **5,1 zaměstnance** se zdravotním postižením.

**Pokud má Vaše společnost minimálně 25 zaměstnanců, pak jsme pro Vás připravili stručný přepočet plnění v tabulce:**

při počtu zaměstnanců	musíte buď zaměstnat osob se ZP	nebo zaplatit ročně odvod Kč	nebo odebrat ročně od CHPD za
<b>25</b>	<b>1,00</b>	<b>64 757</b>	<b>181 321</b>
<b>50</b>	<b>2,00</b>	<b>129 515</b>	<b>362 642</b>
<b>100</b>	<b>4,00</b>	<b>259 030</b>	<b>725 284</b>
<b>200</b>	<b>8,00</b>	<b>518 000</b>	<b>1 450 568</b>
<b>300</b>	<b>12,00</b>	<b>778 084</b>	<b>2 175 852</b>
<b>400</b>	<b>16,00</b>	<b>1 036 112</b>	<b>2 901 136</b>
<b>500</b>	<b>20,00</b>	<b>1 295 140</b>	<b>3 626 420</b>

Více informací získáte na stránkách MPSV – služby zaměstnanosti.